

講演企画案(問題社員、労務トラブル対応)

「問題社員対応の最終手段と解雇トラブル解決:3つの秘策」

時間	タイトル	内容
0:00	■ オリエンテーション	・ 講師自己紹介
0:05	■ 講座Ⅰ 「クビ」が違法になるラインと、解雇トラブルがこじれるリスク	<【概要編】「お前はクビだ!」と言えるのはTVやマンガだけ!> <ul style="list-style-type: none">・ 増加する労務トラブルとブラック社員・ クビの何が問題なのか? 明らかに違法となるラインはココ!・ 解雇が有効になるケースは稀 解雇トラブルがこじれるリスク・ 「予告手当を払えば解雇OK!」「現行法で解雇は不可能!」よくある両極端な誤解を解く
0:25	■ 講座Ⅱ このやり方なら失敗しない!! 合法的なトラブル対応&対策法	<【実践編】普段からこんな対応をし、布石を打っておくこと!> <ul style="list-style-type: none">・ 就業規則を整備しておくメリット・ 問題社員との日常的コミュニケーション手法・ 問題社員のタイプ別対処方法・ 懲戒処分をおこなう際の注意点・ 合法的なトラブル解決手法 = 「●●」すること!・ 最終かつ最強の手段、「太陽方式」のすすめかた
1:00	■ 講座Ⅲ トラブル前に心がけておきたい、効果的予防法	<【予防編】今すぐ、ココから見直そう!> <ul style="list-style-type: none">・ 採用と面接を見直そう・ 働き方改革を進めよう・ マネジメントのあり方を見直そう・ ハラスメントにならないコミュニケーションを実践しよう・ 労働基準監督署と法律専門家を上手に活用しよう・ 悪質ユニオンへの対処法を押さえておこう・ 確実に準備して手順を踏むことで、トラブルの円満解決は可能!
1:30	■ 本日の振り返り	・ 本日の要点まとめ