

## 講演・研修企画案

# 「ワーク・ライフ・バランス」と「ダイバーシティ」の大いなるカン違い ～働き方改革先進企業の成功事例に学ぶ～

時間	タイトル	内容
0:00	■ オリエンテーション	・ 講師自己紹介
0:05	■ 講座Ⅰ 働き方改革推進によるワーク・ライフ・バランス実現で生き残る組織、取り残される組織	<「ワーク・ライフ・バランス」と「ダイバーシティ」の大いなるカン違い> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 「そもそものゲームルールが変わった」というお話</li><li>・ 改革成功組織に共通する「3つの要素」</li><li>・ 働き方改革の重要性は理解されても、なかなか進展しない理由</li><li>・ 「ワーク・ライフ・バランス」と「ダイバーシティ」にまつわる大きな誤解</li><li>・ 残業が「悪」である、これだけの理由</li></ul>
0:15	■ 講座Ⅱ 働き方改革成功組織が共通して実践しているポイントとは？	<改革成功組織の事例と共通点> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 働き方改革に成功した組織に共通する実践的労務管理法（マインドセット編&amp;制度編&amp;実務編）</li><li>・ ダイバーシティ実現は「目的」ではなく「結果」</li><li>・ 地方／小規模／労働集約型産業…など、改革困難な条件でも改革に成功した事例</li><li>・ 技能系／現業系職種における改革成功・実践事例</li></ul>
0:40	■ 講座Ⅲ 今日から一歩踏み出せる、具体的なアクション事例	<働き方改革、業務効率化の具体的なノウハウ> <ul style="list-style-type: none"><li>・ 管理監督者に求められる「これからのマネジメント」とは？</li><li>・ 「生産性」の目線合わせ</li><li>・ 「ハードワーク」＝「残業」ではない？</li><li>・ やるべきなのは「タスク管理」ではなく「タスク毎の時間管理」</li><li>・ 組織全体で見直すことで、圧倒的な効率化に繋がるポイント</li><li>・ 「属人化解消」に関する、効果的な方法</li><li>・ 私たちは今日から何をすべきか</li></ul>
1:00	■ 本日の振り返り	・ 本日の要点まとめ