

## 講演企画案(ハラスメント対策/パワハラ防止法完全準拠)

# 「管理職のためのハラスメント対策と職場マネジメント」～法律理解と予防対策～

時間	タイトル	内容
0:00	■ オリエンテーション	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 講師自己紹介（厚生労働省ハラスメント対策企画委員）</li> </ul>
0:05	■ 講座Ⅰ 職場におけるハラスメントと無自覚な加害者	<p>&lt;職場におけるパワーハラスメント、セクシャルハラスメントとは&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ なぜハラスメント対策が重要なのか</li> <li>・ 改正労働施策総合推進法（パワハラ防止法）の要点</li> <li>・ 「職場におけるパワーハラスメント」の定義</li> <li>・ パワハラ6つの行動類型</li> <li>・ 「職場におけるセクシャルハラスメント」の定義</li> <li>・ その他のハラスメント類型（マタハラ、ケアハラ、リモハラ等）</li> </ul>
0:25	■ 講座Ⅱ ハラスメントのトラブル実例と、予防・解決のために講ずべき措置	<p>&lt;どんな言動、行動が問題視され、我々はどうすべきなのか&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ ハラスメントにまつわる「炎上」トラブル事例</li> <li>・ ハラスメントが組織へもたらす悪影響</li> <li>・ パワハラに「該当すると考えられる例/しないと考えられる例」</li> <li>・ 「業務/指導の適正範囲」をめぐるグレーゾーン</li> <li>・ ハラスメント対策「7つの取組」とは</li> <li>・ 事業主が雇用管理上講ずべき措置</li> </ul> <p>【ケーススタディ】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 各事例がハラスメントに該当するか否か判断</li> </ul>
1:00	■ 講座Ⅲ ハラスメント撲滅に向けて、今日から具体的に取るべきアクション	<p>&lt;ハラスメント撲滅に向けた組織内コミュニケーション&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ トラブルを未然に防ぐために</li> <li>・ ハラスメントと言われないコミュニケーションのポイント</li> <li>・ 効果的なフィードバック手法</li> <li>・ 各社の具体的な取組事例</li> <li>・ 相談対応と再発防止策、懲戒規定の例</li> <li>・ もしハラスメントが発生してしまったら</li> </ul>
1:30	■ 本日の振り返り	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 本日の要点まとめ</li> <li>・ 質疑応答</li> </ul>