

講演企画案(ハラスメント対策/2022年4月中小企業パワハラ防止法適用対策)

「経営陣のためのハラスメント対策と組織体制構築」～法律理解と予防対策～

時間	タイトル	内容
0:00	■ オリエンテーション	<ul style="list-style-type: none"> ・ 講師自己紹介 (厚生労働省ハラスメント対策企画委員)
0:05	■ 講座Ⅰ 「パワハラ防止法」 中小企業への適用 拡大で何が変わる のか?	<p><職場におけるパワーハラスメント、セクシャルハラスメントとは></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ なぜハラスメント対策が重要なのか ・ 改正労働施策総合推進法 (パワハラ防止法) の要点 ・ 2022年4月、中小企業まで適用拡大で何が変わるのか ・ 「職場におけるパワーハラスメント」の定義 ・ パワハラ6つの行動類型 ・ 職場における「パワハラ対応」と「セクハラ対応」の大きな違い ・ その他のハラスメント類型 (マタハラ、ケアハラ、リモハラ等)
0:25	■ 講座Ⅱ ハラスメントの トラブル実例と、 予防&撲滅のために 講ずべき具体的 アクション	<p><どんな言動、行動が問題視され、会社としてどうすべきなのか></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ハラスメントにまつわる「炎上」トラブル事例 ・ ハラスメントが組織へもたらす悪影響 ・ パワハラに「該当すると考えられる例/しないと考えられる例」 ・ 「業務/指導の適正範囲」をめぐるグレーゾーン ・ ハラスメント対策「7つの取組」とは ・ 事業主が雇用管理上講ずべき措置 <p>【ケーススタディ】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 実際の判例から学ぶ、ハラスメントと裁判と損害賠償
1:00	■ 講座Ⅲ ハラスメントが 問題化したときの リカバリー策と、 レピュテーション (評判) 改善方法	<p><ハラスメント撲滅に向けた組織マネジメントと対策法></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ハラスメントと言われないコミュニケーションのポイント ・ 度重なる指導でも改善しない「問題社員」をどう扱うべきか ・ 管理職が被害者になったとき ・ 相談対応と再発防止策、懲戒規定の例 ・ もしハラスメントが発生してしまったら ・ 問題化した際のリカバリー策 ・ 悪質ユニオンやネット誹謗中傷への対策法
1:30	■ 本日の振り返り	<ul style="list-style-type: none"> ・ 本日の要点まとめ ・ 質疑応答