

講演企画案(マネジメント、リーダーシップ、コミュニケーション)

「役職者に求められる、これからのマネジメントとコミュニケーション手法」

| 時間 | タイトル | 内容 |
|------|---|--|
| 0:00 | ■ オリエンテーション | ・ 講師自己紹介 |
| 0:05 | ■ 講座Ⅰ 今こそ旧弊を見直し、コミュニケーションと働き方を改革する絶好のチャンス | <「そもそものゲームルールが変わった」というお話> ・ 人口減少社会と人口オナーズ期、そしてwithコロナを生き抜く要点 ・ 「働き方改革」と「ワーク・ライフ・バランス」の大きな誤解 ・ 長時間労働が蔓延し、改善しない理由とは？ ・ 多くの人が勘違いしている「生産性」の罨 ・ 管理監督者に求められる「これからのマネジメント」とは？ ・ 業務効率化と働き方改革の要点は「見える化」と「言える化」 |
| 0:45 | ■ 講座Ⅱ 「リーダーシップ」に関する、あまり語られない大切なこと | <リーダーシップとフォロワーシップ> ・ 「リーダーシップ」にまつわる大いなる誤解 【ワーク】 職場の「フォロワーシップ」問題点チェックテスト ・ リーダーを支持し、協働するフォロワーシップのありかた ・ フォロワーシップにおける「リーダーを支持するレベル感」 ・ 「周囲から応援される人」の共通点とは？ ・ あなたに合った「リーダーシップの発揮のしかた」とは？ 【ワーク】 上司に気持ちよく動いてもらうためには？ |
| 1:15 | ■ 講座Ⅲ メンバーのやる気を引き出す、効果的コミュニケーション&マネジメント手法 | <効果的な指示・指導の方法> ・ 厳しい労働環境でも、従業員がモチベーション高く働いている組織の共通点は？ ・ 上司や先輩社員の指示指導が、部下や新人に響かない理由 ・ 「期待する成果」を形作るもの 【ワーク】 メンバーの主体性を引き出す「魔法のフレーズ」 【ワーク】 効果的な「指示」と「指摘」の方法 |
| 2:00 | ■ 本日の振り返り | ・ 本日の要点まとめ ・ 質疑応答 |